

Agil und doch stabil – die Rolle der Führung in betrieblichen Veränderungsprozessen

Führung Aufbau / Modul 4

Kurs 644

Der Berufsalltag ist geprägt von Veränderungsprozessen unterschiedlichster Art. Manche erfahren wir als angenehm und sie bereiten Freude in der Umsetzung. Andere wiederum gestalten sich zäh und eher schwierig. Gleichwohl ist der professionelle Umgang mit Veränderungen ein wichtiger Faktor für Erfolg und Zusammenhalt für jedes Team und für jede Organisation. Wenn es gelingt, Mitarbeitende in Veränderungsprozesse miteinzubeziehen, fördert dies sowohl die Akzeptanz allfälliger Massnahmen sowie auch deren nachhaltige Umsetzung.

In diesem Kurs lernen Sie Instrumente und Methoden für erfolgreiche Umsetzungsprozesse kennen und sind befähigt, die Wirksamkeit derselben zu analysieren und zu beurteilen.

Inhalt

- Bedeutung und Auswirkungen von Veränderungen auf Mitarbeitende und Betrieb
- Rolle, Verantwortung und Aufgaben der Führung in Veränderungsprozessen
- Emotionen und Kräfte in Veränderungsprozessen und der passende Umgang damit
- Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen
- Methoden für praxisnahes Gestalten von Veränderungen

Lernziele

Die Teilnehmenden

- erlangen Wissen und Verständnis für das Thema Veränderungen und deren Wechselwirkung auf Mitarbeitende und Betrieb
- verstehen die Rolle und Aufgaben der Führungskraft in Veränderungsprozessen
- kennen die Merkmale eines erfolgreichen Veränderungsmanagements und entwickeln Bewältigungsstrategien für kritische Momente

Zielgruppe Dipl. Pflegefachpersonen und Gesundheitsfachpersonen mit Führungsfunktion oder Tagesverantwortung

Kursleitung Heidi Johann
Organisationsberaterin (MAS), Coach und Trainerin

Kursdatum **Kurs A:** 28.09.2017
von 9.10 – 16.50 Uhr (7 Lektionen)

Kursort SBK-Kursraum, Kolumbanstrasse 2, 9008 St.Gallen

Kurskosten SBK-Mitglieder: Fr. 200.–
Nichtmitglieder: Fr. 270.–