

# Personalrekrutierung erfolgreich gestalten

## Führung Aufbau / Modul 3

### Erfolgreiche Personalbindung beginnt bei einer gelungenen Rekrutierung

Im Zuge des steigenden Fachkräftemangels wird die passende Besetzung einer Stelle zunehmend zu einer grossen Herausforderung und demzufolge das Rekrutieren zu einer zentralen Schlüsselkompetenz einer Führungskraft.

In diesem Kurs erfahren Sie, wie Sie Ihren Arbeitsort attraktiv machen für Bewerbende und so auch attraktive Bewerbungen erhalten. Sie entwickeln Strategien und lernen Instrumente kennen, wie Sie Personal gewinnen und entlang den Lebens- und Laufbahnphasen halten und fördern können.

### Inhalt

- Merkmale eines nachhaltigen Personalmanagements zur Steigerung der Arbeitsplatzattraktivität
- Rekrutierungsprozess von der Personalbedarfsplanung über die Ausschreibung, die Selektion bis zur Anstellung
- Personalbindung und -entwicklung entlang den Lebens- und Laufbahnphasen

### Lernziele

Die Teilnehmenden

- kennen Merkmale eines nachhaltigen Personalmanagements und entwickeln Ideen für deren Umsetzung
- verstehen das ABC eines umfassenden Rekrutierungsprozesses und können diesen professionell gestalten
- identifizieren die Bedeutung einer nachhaltigen Personalbindung und nutzen entsprechende Instrumente

**Zielgruppe** Führungskräfte aus Gesundheits- und Sozialinstitutionen

**Kursleitung** Heidi Johann  
*Organisationsberaterin MAS, Coach und Trainerin*

**Kursdaten** **Kurs A:** 26.06.18  
von 09.10 – 16.50 Uhr (7 Lektionen)

**E-log** 5.75 log-Punkte

**Kursort** SBK Kursraum, Kolumbanstrasse 2, 9008 St.Gallen

**Kurskosten** SBK-Mitglieder: Fr. 200.–  
Nichtmitglieder: Fr. 270.–