

# Agil und doch stabil – die Rolle der Führung in betrieblichen Veränderungsprozessen

## Führung Aufbau / Modul 4

Kurs 644

Veränderungen sind aus dem Arbeitsleben nicht mehr wegzudenken. Immer schneller und immer häufiger nehmen sie uns in Beschlag. Entscheidend ist ein gekonnter Umgang damit. Wenn es gelingt, Veränderungsprozesse konstruktiv zu gestalten und Mitarbeitende miteinzubeziehen, fördert dies sowohl die Akzeptanz allfälliger Massnahmen sowie auch deren nachhaltige Umsetzung.

In diesem Kurs setzen Sie sich mit Ihrer Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen auseinander. Sie lernen Methoden und Instrumente für die erfolgreiche Gestaltung von Veränderungsprozessen kennen und sind befähigt, die Wirksamkeit derselben zu analysieren und zu beurteilen.

### Inhalt

- Bedeutung und Auswirkungen von Veränderungen auf Mitarbeitende und Betrieb
- Rolle, Verantwortung und Aufgaben der Führung in Veränderungsprozessen
- Emotionen und Kräfte in Veränderungsprozessen und der passende Umgang damit
- Mitarbeitende für Veränderungen gewinnen
- Methoden für praxisnahes Gestalten von Veränderungen

### Lernziele

Die Teilnehmenden

- erlangen Wissen und Verständnis für das Thema Veränderungen und deren Wechselwirkung auf Mitarbeitende und Betrieb
- verstehen die Rolle und Aufgaben der Führungskraft in Veränderungsprozessen
- kennen die Merkmale eines erfolgreichen Veränderungsmanagements und entwickeln Bewältigungsstrategien für kritische Momente

**Zielgruppe** Dipl. Pflegefachpersonen und Gesundheitsfachpersonen mit Führungsfunktion oder Tagesverantwortung

**Kursleitung** Heidi Johann  
*Organisationsberaterin (MAS), Coach und Trainerin*

**Kursdaten** **Kurs A:** 18.09.18  
von 09.10 – 16.50 Uhr (7 Lektionen)

**E-log** 5.75 log-Punkte

**Kursort** SBK-Kursraum, Kolumbanstrasse 2, 9008 St.Gallen

**Kurskosten** SBK-Mitglieder: Fr. 200.–  
Nichtmitglieder: Fr. 270.–